

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP
45 NĂM XÂY DỰNG VÀ TRƯỞNG THÀNH**

Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp, tiền thân là Công ty Xây lắp Bộ công nghiệp Nhẹ được thành lập theo Quyết định số 767/CNn-TCCB ngày 19 tháng 6 năm 1968 của Bộ trưởng Bộ Công nghiệp nhẹ. Để phù hợp với nhiệm vụ trong từng giai đoạn phát triển, Công ty đã mang tên: Công ty Xây lắp Bộ công nghiệp nhẹ, Công ty Xây dựng Bộ Công nghiệp nhẹ, Công ty Xây dựng Công nghiệp nhẹ Số 1, Công ty Xây dựng Công nghiệp Số 1 và từ năm 2004 đến nay là Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp.

Hôm nay, tổ chức Lễ Kỷ Niệm 45 năm ngày thành lập để ôn lại quá trình hình thành, phát triển, những thành quả đạt được qua chặng đường 45 năm, rút ra những bài học, kinh nghiệm, nâng cao ý thức trách nhiệm và tình cảm của mỗi CBCNV với Công ty, phát huy tinh thần năng động, sáng tạo xây dựng Công ty ngày càng phát triển. Đây cũng là dịp để đối tác, đồng nghiệp, bạn bè trong và ngoài ngành hiểu biết thêm về hình ảnh, thương hiệu của Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp với ấn tượng và tình cảm tốt đẹp.



Đồng chí Trương Quang Dũng - Phó Tổng Giám Đốc công bố lý do khai mạc Lễ Kỷ Niệm

I. NHỮNG CHẶNG ĐƯỜNG LỊCH SỬ

Trong suốt chiều dài 45 năm, Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp đã trải qua nhiều thời kỳ xây dựng và phát triển.

1. Thời kỳ 1968 - 1972

Công ty Xây lắp Bộ Công nghiệp nhẹ được thành lập ngày 19 tháng 6 năm 1968 với nhiệm vụ xây dựng các công trình trong ngành Công nghiệp nhẹ. Trụ sở Công ty đặt tại nơi sơ tán xóm Dền, xã Kim Hoàng, huyện Hoài Đức, tỉnh Hà Tây. Ông Phạm Nguyên Ánh là Chủ nhiệm đầu tiên của Công ty. Sau đó ông Nguyễn Văn Chiêu Quyền Chủ nhiệm Công ty và ông Bùi Văn Long Chủ nhiệm Công ty trong thời kỳ này.

Thời kỳ chiến tranh phá hoại miền Bắc, cùng với việc xây lắp các nhà máy mới, Công ty còn được Bộ giao nhiệm vụ sơ tán Nhà máy Dệt Nam Định, Nhà máy Cơ khí Quang Trung, Nhà máy Gõ Cầu Đuống, Nhà máy Dệt vải công nghiệp, Xí nghiệp Giấy Da xuất khẩu v.v... Dưới sự lãnh đạo của Đảng uỷ, Công ty đã hoàn thành xuất sắc hai nhiệm vụ: Sản xuất và sẵn sàng chiến đấu chống chiến tranh phá hoại của giặc Mỹ, luôn luôn đạt danh hiệu “Đơn vị quyết thắng” và được Bộ Công nghiệp nhẹ khen thưởng.

2. Thời kỳ 1973 – 1980

Sau khi hiệp định Pari được ký kết, Công ty được đổi tên thành *Công ty Xây dựng Bộ Công nghiệp nhẹ*. Trụ sở được chuyển về Hạ Đình, khu Đống Đa, Hà Nội. Ông Bùi Văn Long rời đến ông Nguyễn Quốc Trị và ông Phạm Ngọc Sinh là Chủ nhiệm Công ty thời kỳ này. Để phù hợp với công tác quản lý và chỉ đạo thi công, Công ty được Bộ cho thành lập các đơn vị trực thuộc bao gồm: Các công trường 1, 2, 3, 4, 5, 6, Xí nghiệp Cơ Mọc và Đoàn xe.

Công ty được Bộ giao nhiệm vụ xây dựng mới, cải tạo và mở rộng các nhà máy thuộc Bộ Công nghiệp nhẹ như: Nhà máy Giấy ảnh Bình Minh, Nhà máy Len nhuộm Hà Đông v.v... Trong đó Nhà máy Giấy ảnh Bình Minh là nhà máy giấy ảnh đầu tiên của nước ta do các kỹ sư chuyên gia trong nước đảm nhận. Đây cũng là công trình “Thanh niên làm theo lời Bác”; Nhà máy Len nhuộm Hà Đông do Đảng cộng sản Pháp giúp có khẩu độ 33m là khẩu độ siêu dài vượt nhịp có 5 nếp lớn nhất miền Bắc lúc đó.

Với đội ngũ công nhân nghề nề, mộc, sắt, cơ khí, lắp máy, vận hành thiết bị có tay nghề cao, đội ngũ lái xe giỏi và những kỹ sư xây dựng dân dụng và công nghiệp, kỹ sư lắp máy nhiệt tình, giàu kinh nghiệm v.v... Công ty đã hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ Bộ giao, được Bộ biểu dương khen thưởng như xây dựng công trình Nhà máy Xà phòng Hà Nội, Nhà máy Dệt kim Đông Xuân, Nhà máy Cơ khí Quang Trung. Thời kỳ đó, Công ty đã tự gia công và lắp dựng được vì kèo có khẩu độ 26m với 3 nếp lớn mỗi nếp dài trên 50m. Đặc biệt, công trình “Thanh niên làm theo lời Bác” (Nhà máy Giấy ảnh Bình Minh) đã được ông Nguyễn Phú Soại, đại diện thường trực Mặt trận Dân tộc Giải phóng Miền Nam Việt Nam tại miền Bắc và Bộ trưởng Kha Vạn Cân trao cờ Mặt trận Giải phóng Miền Nam cho Công ty vì đã có những thành tích thi đua xuất sắc nhất.

Cùng với việc xây dựng và mở rộng các nhà máy thuộc Bộ Công nghiệp nhẹ ở trong nước, Công ty còn thực hiện nhiệm vụ quốc tế. Đó là xây dựng Nhà máy Dệt và Nhà máy May Xiêng Khoảng, Sầm Nưa cho nước bạn Lào. Công trình do đồng chí Lê Thanh Dũng làm chỉ huy trưởng với hơn 200 cán bộ công nhân viên. Khắc phục mọi khó khăn thiếu thốn, sốt rét, khí hậu khắc nghiệt, CBCNV đã hoàn thành xây lắp hai nhà máy đúng tiến độ, phục vụ sản xuất kịp thời cho nước bạn và đã được bạn đánh giá cao, được đồng chí Nu Hắc Phun Xa Vắn đã đến động viên, khen thưởng.

3. Thời kỳ 1980 – 1990



Đây là thời kỳ có ý nghĩa hết sức quan trọng trong việc xây dựng và phát triển Công ty lên tầm cao mới trong giai đoạn chuyển đổi cơ chế do đồng chí Nguyễn Phương Nam làm Giám đốc công ty. Công ty Xây dựng Bộ Công nghiệp nhẹ chuyển trụ sở đến 102A Giảng Võ, Ba Đình, Hà Nội. Lực lượng cán bộ công nhân viên của Công ty trên 1800 người, gồm nhiều kỹ sư, cán bộ nghiệp vụ, công nhân lành nghề làm việc tại 6 công trường, Xí nghiệp Cơ Mộc, Đoàn xe và Trường Đào tạo công nhân kỹ thuật và bồi dưỡng văn hóa.



Lễ chào cờ trang nghiêm

Công ty tiến hành kiện toàn tổ chức, bố trí các cán bộ có năng lực, trình độ vào các vị trí quản lý, tinh giản bộ máy quản lý, hợp nhất một số phòng ban, trường học, bệnh xá để nâng cao hiệu quả điều hành. Công ty được Bộ Công nghiệp nhẹ giao nhiệm vụ thi công xây dựng các công trình trong ngành như: Nhà máy Giấy Gỗ Diêm Cầu Đuống, Xí nghiệp May Thái Bình, Nhà máy Cơ khí Quang Trung, Nhà máy Dệt kim Đông Xuân, Viện Kinh tế Ngành Dệt, Nhà máy Xà phòng Hà Nội, Nhà máy Dệt vải công nghiệp, Xí nghiệp Giày Da xuất khẩu, cải tạo mở rộng Nhà máy Dệt 8/3 và nhiều công trình nhà ở 5 tầng của các đơn vị trong Bộ. Cuối thập niên 90, giai đoạn chuyển đổi cơ chế từ kinh tế kế hoạch tập trung và bao cấp sang nền kinh tế thị trường là thời kỳ khó khăn nhất của Công ty. Từ chỗ kế hoạch SXKD và tiền lương được Bộ giao (kế hoạch A) nay Công ty phải tự lo việc làm và đời sống cho hơn 1.000 người lao động. Lãnh đạo Công ty và các đơn vị phải bươn trải tìm thị trường trong cả nước (kế hoạch B, C). Công ty đã vận dụng tốt Quyết định số 217 của Hội đồng Bộ trưởng (nay là Chính phủ) về tự chủ trong SXKD, lập kế hoạch và thực hiện nhiệm vụ chính trị trên cơ sở hoạch toán kinh doanh có lãi, nâng cao đời sống người lao động và tăng cường mở rộng phát triển Công ty để đáp ứng với nhiệm vụ mới. Từ đó Công ty đã dần thích nghi với nền kinh tế thị trường, từng bước xoá bỏ bao cấp trong sản xuất, không ngừng cải thiện đời sống vật chất cho cán bộ công nhân viên nhất là trong những dịp lễ tết, được anh chị em phấn khởi đồng tình ủng hộ. Trong thời gian này ngoài việc phải tự tìm kiếm đủ

việc làm cho người lao động, Công ty tạo điều kiện cho nhiều CBCNV đi hợp tác lao động quốc tế tại các nước Đông Âu, Liên Xô, I rắc v.v...

Thời kỳ này, Công ty đã tự xây dựng trụ sở 3 tầng tại số 158 Hạ Đình, Thanh Xuân, Hà Nội và chuyển đến làm việc từ năm 1988 cho đến nay. Lãnh đạo Công ty đã linh hoạt giải quyết nhà ở cho hầu hết CBCNV tại khu 102A Giảng Võ, Hạ Đình, Cầu Bươu, Minh Khai. Các đơn vị xây dựng trực thuộc Công ty gồm Công trường 1, Công trường 2, Công trường 4, Công trường 6, Xí nghiệp Cơ Mộc và Đoàn Thi công cơ giới chủ yếu hoạt động trên lĩnh vực thi công xây dựng công trình, ngoài ra trong Công ty còn có Trường Bổ túc văn hóa, Trung tâm Thương mại, Trạm y tế 100 giường.



Đồng chí Trần Gia Hưng - Tổng Giám Đốc phát biểu cảm tưởng, tự hào lịch sử - hướng tới tương lai

4. Thời kỳ 1991 – 2000

Năm 1991 Công ty được đổi tên thành Công ty Xây dựng Công nghiệp nhẹ số 1. Ông Đào Hiền làm Giám đốc công ty từ năm 1990 - 1994 ông Phạm Long Đĩnh làm Giám đốc công ty từ năm 1995 - 2000. Năm 1994 các đơn vị trong Công ty được đổi thành các Xí nghiệp Xây dựng, có tài khoản và con dấu riêng. Thị trường trong ngành tuy có đổi mới cơ chế quản lý giao nhận thầu nhưng Công ty vẫn là địa chỉ đáng tin cậy của các chủ đầu tư thuộc Bộ Công nghiệp nhẹ. Trong giai đoạn này, công ăn việc làm ngày một khó khăn do phải thông qua đấu thầu cạnh tranh gay gắt, do vậy ngoài thị trường trong Bộ Công nghiệp nhẹ, Công ty đã chủ trương mở rộng thị trường đến các địa phương, Bộ, Ngành khác như: Bộ Lao động Thương binh và Xã hội, các tỉnh Thái Bình, Bắc Giang, Vĩnh Phú, các trường đại học. Với quy mô phát triển sản xuất ngày càng tăng nên Công ty đã đặt các chi nhánh ở Thành phố Hồ Chí Minh, Cần Thơ, Đắc Lắc và thành lập Xí nghiệp xây dựng số 9 tại Thành phố Hồ Chí Minh... Đồng thời phân cấp nhiều hơn cho các đơn vị nhằm tăng tính chủ động tích cực trong hoạt động SXKD. Nhiều năm Công ty được khen thưởng và tặng cờ thi đua xuất sắc. Năm 1998 do có nhiều thành tích trong sản xuất nên Công ty đã được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động

hạng Ba đúng dịp kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Công ty (19/06/1968 – 19/06/1998).

Công tác quảng bá thương hiệu đã được Công ty chú trọng thông qua chất lượng các công trình được gắn “Huy chương Vàng” và “Chất lượng cao” do Bộ Xây dựng công nhận như công trình nhà ETIM, Nhà đa năng Trường Đại học Bách Khoa Hà Nội, Bảo tàng Tổng cục Địa chất, Trung tâm Kinh tế Dệt May, Trung tâm Y tế Sóc Sơn, Ký túc xá 4 tầng Trường Đại học Ngoại thương Hà Nội và Trung tâm Giáo dục thường xuyên Bắc Ninh, Trường Đại học Ngoại ngữ, Công ty May Đáp Cầu v.v... Công tác chăm lo đời sống cán bộ công nhân viên được chú trọng. Năm 1993 ngoài việc ổn định hộ khẩu cho toàn thể cán bộ CBCNV (chuyển 450 CBCNV và gần 500 con CBCNV từ hộ khẩu tạm trú sang thường trú), Công ty đã sắp xếp nơi ở và làm việc ổn định lâu dài cho CBCNV. Mọi người trong Công ty hết sức phấn khởi và yên tâm công tác.



Ông Nguyễn Phương Nam - Nguyên Giám đốc Công ty phát biểu trong buổi lễ

5. Thời kỳ 2000 đến 2008

Để đáp ứng nhiệm vụ sản xuất và tăng cường sức mạnh trong công tác quản lý và mở rộng thị trường, năm 2000 Tổng công ty Xây dựng công nghiệp Việt Nam đã quyết định điều chuyển Xí nghiệp Xây lắp 24 thuộc Công ty Xây lắp và Sản xuất công nghiệp vào Công ty và Bộ Công nghiệp bổ nhiệm ông Đỗ Phương Thịnh làm Giám đốc Công ty. Xí nghiệp Xây lắp 24 được thành lập ngày 22/09/1971 theo Quyết định số 769/CNn-TCCB của Tổng cục Địa chất. Xí nghiệp đã có bề dày 42 năm xây dựng và phát triển. Tập thể cán bộ Công nhân viên của Xí nghiệp phấn đấu bền bỉ, khắc phục khó khăn tham gia thi công hàng trăm công trình trong cả nước, đóng góp nhiều thành tích trong quá trình xây dựng và phát triển đất nước. Thương hiệu Xây lắp 24 đã được nhiều Chủ đầu tư trong và ngoài nước biết đến thông qua những sản phẩm công trình đạt Huy chương chất lượng vàng như công trình HITC.... Năm 2001, Công ty đổi tên thành Công ty Xây dựng Công nghiệp số 1. Công ty có 8 xí

nghiệp, Chi nhánh công ty tại Thành phố Hồ Chí Minh, 5 đội xây dựng trực thuộc và Trường Bổ túc Văn hóa.

Thời kỳ này cả nước đang chuyển biến mạnh mẽ sang cơ chế thị trường. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng được mở rộng phong phú và đa dạng. Giá trị sản lượng, doanh thu của Công ty năm sau luôn luôn cao hơn năm trước từ 10-16%. Năm 2003, thực hiện Nghị quyết Trung ương 03 về “Đổi mới và sắp xếp các Doanh nghiệp Nhà nước” Công ty đã tiến hành cổ phần hoá và tháng 4 năm 2004 đổi tên thành *Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp*. Chủ tịch Hội đồng quản trị là ông Vũ Văn Biên, Tổng Giám đốc là ông Đỗ Phương Thịnh. Từ khi hoạt động với mô hình công ty cổ phần, sản xuất kinh doanh của Công ty phát triển với tốc độ cao, doanh thu hàng năm không ngừng tăng trưởng, thu nhập bình quân của người lao động tăng trên 15%, cổ tức hàng năm đều đạt trên 14%. Lợi nhuận trên vốn điều lệ đạt bình quân 25%/năm, người lao động có việc làm ổn định, đời sống được cải thiện. Năm 2003, Công ty vinh dự được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhì đúng dịp kỷ niệm 35 năm ngày thành lập Công ty. Từ năm 2003 đến năm 2008 năm nào Công ty cũng hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch Tổng công ty giao và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông hàng năm. Liên tục các năm từ 2004 - 2008 Công ty được Bộ tặng Bằng khen và Cờ thi đua đơn vị xuất sắc.

Năm 2008, Công ty đã chuyển Chi nhánh Xí nghiệp Xây lắp 24 thành Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng 24-ICIC hoạt động theo Luật Doanh nghiệp với mô hình Công ty mẹ con, Công ty mẹ nắm giữ 65% vốn. Đội Thi công cơ giới Xây dựng được chuyển thành Chi nhánh Xí nghiệp Cơ giới Xây dựng. Mặt khác Công ty tiến hành kiện toàn bộ máy, đội ngũ cán bộ chủ chốt để phù hợp với tình hình mới. Nhân dịp kỷ niệm 40 năm ngày thành lập (19/06/1968 – 19/06/2008), Công ty được Nhà nước tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Nhất. Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng 24- ICIC là đơn vị thành viên xuất sắc của Công ty cũng vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động hạng Ba và cá nhân đồng chí Đỗ Phương Thịnh, Bí thư đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng Giám đốc công ty được tặng thưởng Huân chương Lao động hạng Ba.

Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp bằng uy tín, thương hiệu, thế mạnh về thiết bị, đội ngũ công nhân lành nghề, cũng như ưu điểm vượt trội về công tác kỹ thuật, điều kiện đáp ứng về vốn thi công nên những năm gần đây, Công ty đã ký được nhiều hợp đồng với các Chủ đầu tư.

Thời kỳ này Công ty đã thi công những công trình tiêu biểu như: Nhà xưởng thực hành 6 tầng Đại học Công nghiệp Hà Nội; Cảng cá Hạ Long; Dự án Đồng Sin quyền; khu nhà ở chung cư 9 tầng Bộ KHĐT; Trụ sở Điện lực Nam Định; Đài truyền hình Hà Nam; Trụ sở Tỉnh ủy Hà Tĩnh; Nhà máy gang thép Thái Nguyên; Dự án Nhà ở Cầu Bươu... Công ty cũng đã đa dạng hoá các loại hình SXKD, từ chỗ chỉ làm xây lắp thuần túy đến nay Công ty đã tham gia đầu tư và tổ chức sản xuất công nghiệp. Các tổ chức chính trị trong công ty cũng đã hoạt động tốt, phát huy được dân chủ trong SXKD theo Nghị định 87 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đối với công ty cổ phần hoạt động theo luật doanh nghiệp.

6. Thời kỳ 2009 – 2012

Thời kỳ này ông Đỗ Phương Thịnh là Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông Đàm Xuân Vũ là Tổng Giám đốc. Từ tháng 5 năm 2012 đến nay, ông Đàm Xuân Vũ là Chủ tịch Hội đồng quản trị, ông Trần Gia Hưng là Tổng Giám đốc.



Sau khi Dự án Nhà ở Cầu Bươu giai đoạn I đi vào hoạt động hiệu quả, các đơn vị trong Công ty tích cực khai thác thị trường trên cơ sở giữ vững thị trường truyền thống và mở mang nhiều thị trường mới, các hợp đồng trúng thầu dồn dập về, hàng năm Công ty ký gần 200 hợp đồng. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty tăng trưởng ấn tượng trong các năm 2009; 2010, 2011, doanh thu từ 424 tỷ đồng lên 620 tỷ đồng, thu nhập của người lao động từ 3,3 triệu đồng/người/tháng lên 4,5 triệu đồng/người/tháng, đời sống người lao động cải thiện rất nhiều, uy tín và thương hiệu của Công ty được khẳng định mạnh mẽ trên thị trường, nhiều đơn vị được quyền lựa chọn việc làm. Mặc dù có nhiều thuận lợi cơ bản nhưng Công ty cũng phải đối mặt với những thách thức gay gắt do nền kinh tế thị trường mang lại, đó là giải quyết vấn đề nguồn vốn, nhân lực cho sản xuất, vấn đề hiệu quả đầu tư và phát triển thị trường một cách toàn diện để hài hoà lợi ích tập thể của cổ đông và Nhà nước và có những định hướng chiến lược tầm nhìn để phát triển bền vững cho Công ty trong những năm tiếp theo.



Ông Đỗ Phương Thịnh - Nguyên Tổng Giám Đốc Công ty phát biểu cảm tưởng

Để phù hợp với xu thế đó, năm 2010 Công ty đã chuyển Chi nhánh Xí nghiệp Xây dựng số 3 thành Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng số 3-ICIC với mô hình Công ty liên kết, Công ty mẹ nắm giữ 20% vốn điều lệ. Năm 2011 Công ty đã chuyển Chi nhánh Xí nghiệp Cơ giới Xây dựng thành Công ty cổ phần Đầu tư và Cơ giới xây dựng –ICIC với mô hình Công ty liên kết, Công ty mẹ nắm giữ 25% vốn điều lệ Mặt khác Công ty tiếp tục tiến hành kiện toàn bộ máy, đội ngũ cán bộ chủ chốt để phù hợp với tình hình mới. Các Công ty liên kết sau 3 năm hoạt động đã phát triển rất tốt.

II. NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Bài học về sự vận dụng sáng tạo chủ trương, đường lối phát triển kinh tế của Đảng và Nhà nước vào thực tế Công ty khi Đảng và Nhà nước chủ trương xóa bỏ bao cấp, Lãnh đạo Công ty đã nhanh chóng điều chỉnh kế hoạch sản xuất, vừa hoàn thành nhiệm vụ chính trị, vừa tự tìm kiếm việc làm, cải thiện đời sống cho cán bộ công nhân viên.

Khi có chủ trương cổ phần hóa các đơn vị thành viên của Tổng công ty Xây dựng công nghiệp Việt Nam được triển khai, Công ty đã nhanh chóng chớp thời cơ để thay đổi cách thức quản lý từ mô hình Doanh nghiệp nhà nước sang mô hình đa sở hữu, minh bạch hơn, tự chủ hơn và đạt hiệu quả hơn. Thực tế đã chứng minh điều đó tại Công ty.

2. Bài học về công tác vận động quần chúng, Đảng ủy Công ty qua các nhiệm kỳ luôn luôn coi trọng công tác vận động quần chúng, chỉ đạo sát sao các tổ chức đoàn thể thực hiện nhiệm vụ chính trị. Tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh trong Công ty được quan tâm tạo điều kiện hoạt động và thực sự là chỗ dựa tin cậy của Đảng và cán bộ công nhân viên. Trong quá trình hình thành và phát triển của Công ty, các tổ chức đoàn thể luôn luôn đi đầu triển khai thắng lợi mọi chủ trương, nghị quyết của Lãnh đạo công ty; tổ chức các phong trào thanh niên xung kích, thanh niên làm theo lời Bác... Công đoàn phối hợp với Đoàn thanh niên tổ chức tốt các hoạt động quần chúng, phát huy vai trò sáng tạo trong lao động sản xuất; động viên khen thưởng kịp thời; xây dựng nếp sống văn hóa doanh nghiệp; triển khai thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng ủy, của Công đoàn, Đoàn Thanh niên các cấp; tham gia các hoạt động cộng đồng góp phần quảng bá thương hiệu Công ty. Công đoàn và Đoàn Thanh niên Công ty đã được cấp trên khen tặng nhiều danh hiệu thi đua cao quý qua các thời kỳ.



Lãnh đạo Công ty tặng hoa các đồng chí nguyên là Giám đốc, Tổng Giám đốc Công ty các thời kỳ.

3. Bài học về nêu cao tinh thần đoàn kết vượt qua mọi khó khăn, thử thách Trong lịch sử phát triển, Công ty đã trải qua nhiều giai đoạn khó khăn do nhiều nguyên nhân tác động. Trước những khó khăn, thách thức tinh thần đoàn kết của CBCNV Công ty càng được thể hiện, cùng nhau bàn bạc tìm cách giải quyết tháo gỡ, chia sẻ với Lãnh đạo Công ty bằng tâm huyết và vật chất, Lãnh đạo Công ty gương mẫu đi đầu, dám chịu trách nhiệm, tập hợp được ý trí tập thể cùng nhau vượt qua khó khăn thử thách.

4. Bài học về công tác tổ chức cán bộ Kỹ năng lãnh đạo, nghệ thuật ứng xử trong công tác quản lý, điều hành, là biết khơi dậy, cổ vũ, động viên và chia sẻ với quần chúng trong lúc gian khó. Xây dựng niềm tin của người lao động đối với doanh nghiệp là rất quan trọng. Con người là nhân tố đặc biệt quan trọng, quan trọng nhất trong số những yếu tố làm nên thành công của một doanh nghiệp, Công ty cũng không nằm ngoài quy luật đó. Vì vậy trong lịch sử phát triển, Công ty luôn luôn coi trọng công tác cán bộ. Hàng năm Công ty tổ chức cho nhiều lượt cán bộ công nhân viên đi học tập nâng cao trình độ lý luận, quản lý, nghiệp vụ và bổ nhiệm vào các vị trí quan trọng. Nhiều đồng chí đã trưởng thành, phát huy tốt vai trò trong bộ máy quản lý Công ty và ngoài xã hội.

5. Bài học về gìn giữ và phát triển thương hiệu Công ty, Công ty luôn luôn tôn trọng khách hàng, thực hiện nghiêm túc các cam kết với khách hàng, lấy chữ tín làm đầu. Chính vì vậy, Công ty đã giữ vững được nhiều thị trường truyền thống và phát triển thêm nhiều thị trường mới trong phạm vi cả nước. Đó là điều kiện để Công ty tồn tại và phát triển.



Đội văn nghệ Công ty ICIC biểu diễn chúc mừng Lễ kỷ niệm

III. PHƯƠNG HƯỚNG PHÁT TRIỂN CÔNG TY NHỮNG NĂM TIẾP THEO

Phương châm của Lãnh đạo Công ty vẫn là gắn bó với mục tiêu duy trì và phát triển hiệu quả những kết quả đạt được; quảng bá thương hiệu Công ty trên thị trường, tiếp tục đổi mới phương thức hoạt động, phát huy mãi nguồn lực và thực hiện chỉ tiêu của Nghị quyết Đại hội cổ đông năm 2013, tìm ra phương pháp tối ưu cho Công ty thực hiện bằng được Kế hoạch SXKD năm 2013 và những năm tiếp theo. Để thực hiện những mục tiêu đã đề ra, Công ty cần làm tốt các nhiệm vụ sau:

1. Vận dụng những bài học quý báu của 45 năm xây dựng và phát triển một cách có chọn lọc vào thực tế hiện nay của Công ty một cách linh hoạt.
2. Tăng cường củng cố tinh thần đoàn kết, tinh thần chấp hành kỷ luật, tương trợ lẫn nhau cùng chia sẻ khó khăn, thuận lợi để vượt qua mọi khó khăn, thử thách nâng

cao năng lực tổ chức thi công, nâng cao năng lực quản lý, tổ chức quản lý theo Hệ thống ISO 1900-2008.

3. Xây dựng văn hóa doanh nghiệp chính là nền tảng cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

4. Không ngừng cải thiện đời sống vật chất và tinh thần của người lao động trong Công ty, phát huy mọi nguồn lực sẵn có trong CNVC-LĐ Công ty để xây dựng Công ty phát triển bền vững.

5. Củng cố và không ngừng phát huy thương hiệu Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp trên thị trường.

6. Quan tâm Đầu tư phát triển Công nghệ thiết bị, áp dụng các biện pháp thi công tiên tiến, quan tâm đến phát triển đội ngũ cán bộ công nhân viên có trình độ, tâm huyết, có phong cách làm việc chuyên nghiệp và coi đó là nguồn lực trọng yếu của sự phát triển Công ty.

THÔNG BÁO

Về việc kỷ niệm 45 năm ngày truyền thống Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp

Nhân dịp kỷ niệm 45 năm ngày truyền thống Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Công nghiệp (19/6/1968 – 19/6/2013), Lãnh đạo Công ty xin gửi tới các cơ quan tại Trung ương và các địa phương, các Bộ, Ban, Ngành, đoàn thể, các Cơ quan, đơn vị cấp trên, các Công ty bạn trong ngành, các đối tác cả trong nước cũng như nước ngoài lời cảm ơn trân trọng về sự quan tâm, giúp đỡ, tạo điều kiện và hợp tác có hiệu quả để Công ty có được kết quả như ngày hôm nay.

Xin được gửi lời tri ân đến tập thể CBCNV qua các thời kỳ, các đồng chí đã và đang làm việc tại Công ty về sự kè vai, sát cánh, đồng sức, chung lòng góp phần dựng xây Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp từ trong gian khó đến trưởng thành, phát triển, vững bước đi lên.

Trong thời gian qua, Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp đã có những tiến bộ không ngừng trên nhiều phương diện, là một trong những đơn vị chủ lực của ngành Xây dựng Công nghiệp và dân dụng Việt Nam. Công ty đã thi công nhiều công trình vừa và lớn, công trình có yêu cầu khắt khe về tiến độ và chất lượng khắp chiều dài đất nước. Các chỉ tiêu kế hoạch hàng năm luôn đạt và đạt vượt mức kế hoạch đề ra, nội bộ đoàn kết, việc làm và đời sống của người lao động không ngừng được đảm bảo.

Kỷ niệm 45 năm ngày truyền thống năm nay, do điều kiện không tổ chức gặp mặt đông đủ toàn thể CBCNV đã và đang làm việc tại Công ty qua các thời kỳ, Lãnh đạo Công ty xin gửi lời kính chúc toàn thể các đồng chí và gia đình mạnh khỏe, hạnh phúc và thành công trong cuộc sống, chúc Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng công nghiệp ngày càng phát triển.

TM. BAN LÃNH ĐẠO CÔNG TY

Chủ tịch HĐQT: Ông Đàm Xuân Vũ

Tổng giám đốc: Ông Trần Gia Hưng

